



LES
**ENTREPRISES
ÉPHÉMÈRES**

Programme d'accompagnement des demandeurs d'emploi

Brignoles (Var)

Opération du 3 novembre au 5 décembre

Conception du programme le
15 septembre 2025

www.entreprises-ephemeres.fr

Le programme d'accompagnement

LES
ENTREPRISES
ÉPHÉMÈRES

Introduction au dispositif



Chaque personne a un talent en lui qui ne demande qu'à être révélé. Parce que nous sommes convaincus que personne n'est inemployable, nous œuvrons sans relâche à construire une société plus inclusive.

Les Entreprises Éphémères permettent de faciliter le recrutement et l'intégration de tout candidat motivé dans des secteurs d'activité en pleine expansion et dans des métiers sur lesquels existent des besoins de recrutement sur le territoire niçois.

Dans le cadre de cet accompagnement, nous permettons à des demandeurs d'emploi de découvrir ces métiers et de construire un projet professionnel cohérent leur permettant d'y accéder. Cet accompagnement donne à l'apprenant toutes les clés pour identifier sa voie, approfondir sa connaissance des techniques de recherche d'emploi et développer son savoir-être professionnel.

La relation de proximité développée avec les entreprises du territoire, associée à leur participation active dans l'accompagnement a pour finalité de favoriser l'ajustement du projet professionnel des demandeurs d'emploi et leur mise en relation avec des employeurs potentiels correspondant à leurs attentes.

Accessible à tous, sans expérience requise, ce programme est une opportunité pour des talents passionnés désireux de s'engager dans une nouvelle voie professionnelle tout en participant à une aventure humaine riche de sens et de découvertes.

Secteurs d'activité et métiers qui font l'objet d'étude approfondie dans le cadre du programme



Le secteur des services à la personne, et notamment le métier d'aide à domicile et d'assistant de vie



Le métier de commis de cuisine



Le métier de chauffeur de bus



Le métier d'ouvrier-paysagiste



Le métier de préparateur de commandes

Le programme d'accompagnement

En bref

PRE-REQUIS

- Être demandeur d'emploi ou en recherche active d'emploi
- L'accompagnement s'adresse en priorité aux publics suivants : publics jeunes de -de 26 ans ayant un niveau inférieur ou égal au bac+2 non obtenu, BRSA, DEBOE, seniors de 55 ans et plus, personnes en situation de handicap

CRITERE DE SELECTION AU PROGRAMME

- La motivation des demandeurs d'emploi et la capacité à suivre un accompagnement intensif
- Leur intérêt pour découvrir les secteurs d'activité et métiers ciblés

DURÉE DE L'ACCOMPAGNEMENT*

- Un accompagnement intensif en physique (du 3 nov. au 5 déc. 2025) - la durée de l'accompagnement est de 168h réparties sur 6 semaines.

* La signature d'un contrat de travail ou d'une formation en cours d'accompagnement peut amener les Entreprises Éphémères à libérer le demandeur d'emploi de manière anticipée.

OBJECTIFS GLOBAUX DE L'ACCOMPAGNEMENT

Le programme vise à permettre le retour à l'emploi du demandeur d'emploi grâce à :

- des rencontres successives organisées avec les entreprises du territoire
- la mise en oeuvre d'une démarche proactive de recherche d'emploi construite avec les outils dont dispose le demandeur d'emploi et une meilleure autonomie dans le cadre de cette recherche
- l'acquisition de compétences comportementales qui permettra aux demandeurs d'emploi de promouvoir et valoriser davantage sa candidature auprès de recruteurs

Le programme d'accompagnement

A l'issue de l'accompagnement, le demandeur d'emploi sera en mesure de...

MAÎTRISER DE NOUVEAUX UNIVERS MÉTIERS

- Appréhender l'univers des secteurs d'activité - métiers ciblés, c'est-à-dire être en capacité d'avoir une bonne compréhension du domaine professionnel, de ses spécificités, de ses pratiques, de ses enjeux et de son vocabulaire : les activités clés (journée-type...), l'organisation du travail, les enjeux du secteur, la culture métier (valeurs, habitudes, comportement attendu...), les acteurs clés

CONSTRUIRE SON PROJET PROFESSIONNEL

- Identifier et valoriser ses compétences transversales pour favoriser son employabilité
- Cerner ses intérêts professionnels et imaginer son futur par la définition et la formalisation de son projet professionnel

MAÎTRISER LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

- Valoriser et argumenter sur l'intérêt de sa candidature
- Appréhender les outils digitaux qui facilitent les recherches d'emploi

ACQUERIR DES COMPETENCES COMPORTEMENTALES TRANSVERSALES

- Communiquer avec les autres, travailler en équipe et collaborer
- Mener à bien un projet ou une tâche, s'adapter au changement, résoudre un problème
- Appliquer les codes sociaux et agir avec éthique
- Travailler sa confiance en soi et rebondir face aux échecs

Le programme d'accompagnement

Le contenu

LES
ENTREPRISES
ÉPHÉMÈRES

DÉCOUVERTE SECTEURS D'ACTIVITÉ - MÉTIERS

- Des ateliers spécifiques aux métiers ciblés : création fiche de poste, CV d'entreprise, carte mentale du secteur d'activité
- Des rencontres avec les entreprises sous de multiples formes : table-ronde et témoignage métiers, visite d'entreprises
- Immersion en entreprise

CONSTRUCTION DE SON PROJET PROFESSIONNEL - "le passeport vers l'emploi"

- Auto-évaluation permettant d'identifier ses intérêts et motivations profondes
- Définition des étapes clés du projet professionnel et planification d'un plan d'actions

LES TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI

- Réaliser un CV / une lettre de motivation
- Identifier le marché "caché", développer son réseau sur le territoire et construire une approche pour capter l'intérêt de son interlocuteur
- Mener un entretien de recrutement et être en capacité de valoriser sa candidature

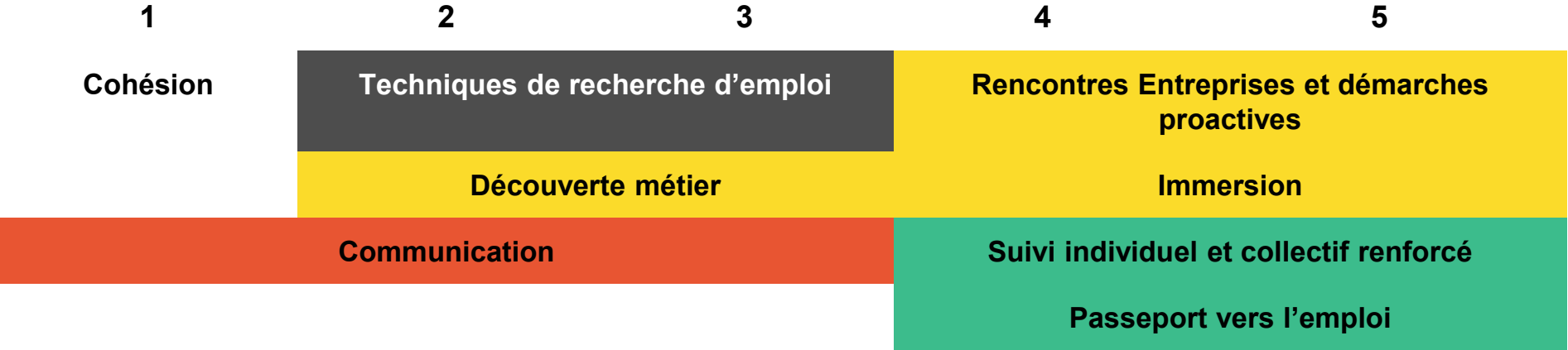
LES COMPETENCES COMPORTEMENTALES

- La communication interpersonnelle : écoute active, feedback constructif et assertivité
- Gestion des émotions : mieux comprendre et réguler ses émotions au travail
- Gestion du stress, du temps et des priorités
- Travailler en équipe et collaborations : pratiquer la coopération, gérer les différences de personnalité

Le programme d'accompagnement



Le contenu approfondie chaque semaine



Le programme d'accompagnement

Les partis-pris d'apprentissage

LA PEDAGOGIE ACTIVE

Les Entreprises Éphémères placent l'apprenant au centre du processus d'apprentissage. Plutôt que de recevoir passivement un savoir (comme dans une pédagogie traditionnelle magistrale), l'apprenant participe activement à la construction de ses connaissances à travers des situations concrètes, des interactions, des recherches, des résolutions de problèmes, etc.

- L'apprenant est acteur : il s'engage, prend des décisions, manipule des outils, coopère, etc.
- Apprentissage par l'expérience : l'action précède ou accompagne la théorie (ex. : learning by doing).
- Réflexivité : on apprend aussi en analysant ses erreurs, ses réussites, ses démarches.
- Interaction sociale : les échanges avec les autres (pairs, formateur) enrichissent l'apprentissage.
- Motivation intrinsèque : l'apprentissage part souvent d'un besoin ou d'une question de l'apprenant.
- Développement de compétences globales : pas seulement des savoirs, mais aussi des savoir-faire et savoir-être.

L'ACCOMPAGNEMENT DE PROXIMITÉ

Les Entreprises Éphémères proposent un accompagnement dans le but de :

- développer le potentiel respectif de chaque apprenant
- favoriser l'émergence et la mise en place de stratégies de réussite

LA LUDOPEDAGOGIE

L'aspect ludique de la formation favorise l'apprentissage dans le plaisir et encourage les interactions. Il engage les apprenants dans une démarche participative favorisant l'entraide, la collaboration et l'émulation collective. En augmentant l'engagement et la motivation des Associés, le jeu crée une dynamique de groupe.

Dans une logique de gamification de l'apprentissage, chaque acquisition de compétences fait l'objet de gain de points, permettant ainsi d'illustrer la progression du demandeur d'emploi. .

L'APPRENTISSAGE COLLECTIF, LE SUIVI INDIVIDUALISÉ

L'accompagnement des Entreprises Éphémères alterne accompagnement en format collectif et individuel : l'apprentissage collectif favorise le travail d'équipe, la communication et l'intelligence sociale tandis que l'accompagnement individuel renforce l'autodiscipline et l'autonomie. Ces deux modalités d'apprentissage se complètent et permettent de créer une dynamique de groupe tout en s'assurant de répondre aux aspirations individuelles de chacun.

Le programme d'accompagnement

Les moyens et ressources mobilisés au service de l'apprenant

UN CADRE DE TRAVAIL PARFAITEMENT ADAPTÉ

L'accompagnement en physique se déroulera dans des locaux adaptés aux besoins : une salle plénière et deux salles de réunion

- une salle plénière, deux salles de réunion, espace cuisine et café
- Equipement wi-fi et imprimante à disposition

Adresse : SPACES - 143 boulevard René Cassin, 06200 Nice

LES ACCOMPAGNANTS

Les accompagnants au sein des Entreprises Éphémères font l'objet d'une sélection rigoureuse.

- Des formateurs et coaches professionnels
- Des intervenants extérieurs qui réalisent des conférences thématiques sur leurs domaines d'expertise

LA MOBILISATION D'ENTREPRISES PARTENAIRES

Les entreprises participants aux programmes, susceptibles de recruter dans les secteurs d'activité ciblées, interviennent dans le cadre de l'accompagnement. Les apprenants bénéficieront de manière exclusive à des offres de postes et de formation issues des entreprises et organismes de formation partenaires.

Le programme d'accompagnement

Modalités pratiques

Modalités d'accès au programme

Il est nécessaire de postuler en renseignant le questionnaire de la [page web suivante](#)

Vous serez contacté par une personne en charge du recrutement afin de vérifier que vous remplissez les conditions pour participer au programme.

Un email de confirmation de votre participation vous sera adressé indiquant le lieu et l'heure du rendez-vous le premier jour.

Le délai d'accès entre la demande et le début de la prestation est en moyenne de 2 semaines.

Tarif

Ce dispositif d'accompagnement est réservé exclusivement aux demandeur.euse.s d'emploi ou aux personnes en recherche active dont le financement est pris en charge par France Travail ou un acteur de la région. Plus d'informations : nous contacter

Modalités d'évaluation

- Evaluation diagnostique sous la forme d'un questionnaire de positionnement
- Evaluations formatives sous la forme de jeux de rôles, de pitch ou de mises en situation avec feed-back oral du coach
- Evaluations sommatives sous la forme de :
 - Questionnaire de positionnement
 - Mise en situation professionnelle

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Les Entreprises Ephémères portent une attention particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap. C'est pourquoi, nous recommandons au participant de signaler, dès son inscription, les nature de son handicap ainsi que ses besoins spécifiques afin que nous puissions l'accueillir dans des conditions optimales.

Votre référente Handicap / inclusion à votre écoute : Caroline de Laurentis (06 14 26 65 35 / referenthandicapee@gmail.com)

Contact

Pour toute information ou réclamation, nous vous invitons à adresser un mail à l'adresse suivante : recrutement@entreprises-ephemeres.fr

Site internet :

www.entreprises-ephemeres.fr

Linkedin :

<https://www.linkedin.com/in/entreprises-ephemeres-emploi>

Instagram :

<https://www.instagram.com/entreprisesephemeres/>

Facebook :

<https://www.facebook.com/entreprisesephemerespourlemploi>