

LA GAZETTE

LA BULLE
EMPLOIS



SEMAINE 46

A LA UNE

DU 10 AU 14 NOVEMBRE

LES VISITEURS

Premier Open Job - Anteles

Anteles a été la toute première entreprise à participer au Open Job et ainsi présenter son activité et ses opportunités professionnelles. C'est Aïcha BOUZELMAD, responsable de recrutement chez Anteles, qui a présenté la vision de l'entreprise et partagé les postes à pourvoir, notamment pour le rôle de Conseiller(ère) Client.



Résultat : 5 de nos associés vont participer aux tests de recrutement. Merci à Aïcha et Anteles d'avoir ouvert la voie aux prochaines rencontres.

LES ATELIERS



Premier atelier - Mobilité Grand Angoulême

Le premier atelier à La Bulle Emplois a été réalisé par Camille LEMBERT, conseillère en mobilité à l'agence Möbius d'Angoulême, qui accompagne les personnes vers une mobilité durable. Elle nous a présenté les nombreuses possibilités proposées, avec entre autres le réseau de bus d'Angoulême et sa périphérie, la location de vélos ou encore le covoiturage.

NOS RÉALISATIONS

Première sortie du Face à Face

Aujourd'hui marque une étape importante pour notre service Face à Face ! Pour la première fois, nos collègues sont partis en trinômes sur le terrain, à la rencontre des entreprises de L'Isle-d'Espagnac, avec un objectif clair : découvrir les offres d'emploi "cachées" et renforcer nos liens directs avec les employeurs locaux ; Prochaine étape : poursuivre cette démarche de proximité dans d'autres zones du territoire.



Atelier France Travail

Madame Severine Rolland, responsable d'équipe à France Travail, est venue expliquer le fonctionnement de France travail et présenter les différentes modalités d'accompagnement des demandeurs d'emploi. Elle a insisté sur l'importance de l'immersion en entreprise et nous a rappelé la tenue du forum 'Immersion facilitée' le 20 novembre de 10h à 12h dans les locaux de France Travail St. Martial.

LES VISITEURS

Open Conforama

La journée a débuté par un OpenJob animé par M. Laurent Marquet, directeur du magasin Conforama de Soyaux. Après une présentation de l'entreprise, de ses différents secteurs d'activité et de ses perspectives de développement, M. Marquet a répondu aux questions des associés de l'Entreprise Éphémère. La matinée s'est poursuivie par l'ouverture d'entretiens individuels, offrant aux participants l'opportunité d'échanger directement sur les postes à pourvoir.

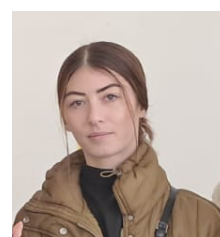


Open Job Transdev

Dans un second temps, M. Didier Jacquemin directeur à Transdev représentant la filiale Citram Aquitaine, est intervenu pour présenter les besoins en recrutement de l'entreprise. Il a notamment détaillé les postes de chauffeurs actuellement disponibles et les possibilités de formation, en précisant les conditions d'exercice et les profils recherchés.



EN POSTE !



Premiers recrutements !

Nos associées, Léa LEMBERT, Catherine BONNET et Julie CID ont sonné la cloche ! Léa est maintenant vendeuse à La Croissanterie du Champs de Mars, Catherine occupe un poste d'administratrice des ventes en BTP.

Julie quant à elle, a décroché un contrat de vendeuse en boulangerie (Maison Marin La Couronne).

Bonne continuation à toutes les trois !



NOS RÉALISATIONS

Le mur des talents est installé

Le mur des talents est terminé et affiché. Les recruteurs peuvent dès maintenant consulter les profils de chacun des associés, pendant les open jobs présentés chaque matin. Les candidats sont identifiés par couleur de service pour faciliter la mise en relation avec les visiteurs. L'ensemble est en parfaite cohérence avec l'identité visuelle de la Bulle Emplois.



Internet est fonctionnel

Le service web a distribué le matériel, effectué le réglage du réseau et le paramétrage de l'imprimante. Une associée a bénéficié d'une assistance numérique. Après avoir traité les fiches du service face à face, ils ont repéré et partagé tout événement lié à l'emploi sur Internet en vue d'une diffusion sur la plateforme Entreprises Éphémères, dans la rubrique « actualités ». Ils jouent au basket pendant la pause !

Le back office est opérationnel

Au service RH, les plannings des absences et des entretiens pour les opens jobs ont été préparés. Les CV ont été collectés en vue des entretiens afin de valider les projets des associés. Les offres récoltées par le service Face à Face ont été rassemblées. Le service Call a contacté les entreprises et récupéré les informations clés indispensables pour les appels aux responsables de recrutement.

