



En CDD ou CDI avec une formation clé en main pour faciliter l'intégration professionnelle des chercheurs d'emploi venant prioritairement d'Épinay-sur-Seine, dans le secteur de la restauration collective qui a de forts besoins en main d'œuvre !

Recruter, susciter des vocations, former, signer !

Les Entreprises Éphémères Solutions financées par France Travail dans le cadre d'une Aide Individuelle à la Formation (AIF), proposent un programme complet qui permet aux entreprises en quête de collaborateurs, de capter de nombreux candidats, bien souvent primo- accédants, sur un métier.

L'ambition est de recruter des talents sur les seuls critères de la motivation et du savoir-être, et de faire découvrir de nouveaux métiers à des personnes éloignées de l'emploi qui ne connaissent pas le domaine de la **restauration collective**, et ne l'ont pas identifié comme un secteur qui recrute.

Après cinq éditions en région PACA (Ville de Marseille - Fatec – NGE – Hôtellerie/Tourisme – Transport), le concept arrive en Île-de-France ! L'E.E Solution Plaine Commune s'installe à **Épinay-sur-Seine** à compter du **3 novembre 2025** !

40 opportunités disponibles pour ceux qui souhaitent saisir l'occasion !

LE CONCEPT DES E.E SOLUTIONS

Nous avons d'un côté des **entreprises** qui ont de nombreuses offres d'emploi à pourvoir et qui peinent à recruter.

Nous avons de l'autre des **candidats motivés** à qui il manque quelques ingrédients pour y accéder : la connaissance du domaine et de ses opportunités, ou la formation.

LA SOLUTION ?

DÉCOUVERTE

+

FORMATION

=

EMPLOI

Les E.E.Solutions Plaine Commune, c'est l'implication de chaque acteur de l'emploi pour créer de l'activité : un dispositif de formation et d'accompagnement (les Entreprises Ephémères Solutions), un Etablissement Public Territorial (EPT Plaine Commune), un opérateur du service public (France Travail), des recruteurs (les entreprises).

Les personnes qui le souhaitent sont invitées à s'inscrire aux sessions de recrutement :

<https://entreprises-ephemeres.fr/eesolutions-epinay-sur-seine-2025/>

COMMENT ÇA MARCHE ?

1 Recrutement accessible à tous, sans expérience requise, basé sur la motivation.

2 Formation sur les compétences transversales, la découverte du domaine de la Restauration Collective et l'expertise métier du 3 novembre au 19 décembre 2025.

3 Les candidats démarrent leur carrière, en CDD ou CDI, dans l'un des secteurs à partir du 22 décembre 2025.

4 Suivi de l'intégration des candidats au sein de l'entreprise par l'équipe des Entreprises Ephémères.

ACCOMPAGNER AUTREMENT, INNOVER DURABLEMENT, INCLURE PLEINEMENT

Nous construisons des solutions innovantes en accord avec les évolutions du marché du travail. Nous concevons des espaces-temps de rencontres éphémères entre demandeurs d'emploi, recruteurs et institutions, pour faire émerger du lien, du sens... et des opportunités.

LE CONTEXTE

SECTEUR DE LA RESTAURATION COLLECTIVE

À Plaine Commune, la restauration collective s'appuie à la fois sur les cuisines centrales, les services municipaux (caisse des écoles, cantines scolaires, centres de loisirs) et sur des entreprises prestataires spécialisées. Les grands acteurs du secteur comme Sodexo, Elior ou Compass, ainsi que des sociétés locales de restauration, interviennent régulièrement sur le territoire. Ils assurent la production en cuisine centrale, le service en cantine, la livraison et parfois la gestion complète du personnel. La demande est particulièrement forte en raison du nombre d'établissements scolaires du territoire (par exemple plus d'une trentaine d'écoles maternelles et élémentaires, plusieurs collèges, lycées et centres de loisirs à Epinay-sur-Seine), auxquels s'ajoutent les cantines d'entreprises et celles de structures comme les EHPAD, générant un flux quotidien de repas important.

Ces prestataires rencontrent toutefois des difficultés récurrentes de recrutement, notamment pour des postes d'agents polyvalents de restauration, de plongeurs, de commis de cuisine, de cuisiniers et de responsables de préparations froides. Ces métiers, essentiels au bon fonctionnement du service, sont soumis à un fort turnover et nécessitent une disponibilité régulière de main-d'œuvre. Les offres d'emploi publiées montrent que le secteur est en tension permanente, ce qui confirme l'existence d'un besoin structurel et durable à Plaine Commune et dans ses environs immédiats.

LA FORMATION TECHNIQUE APPORTÉE PAR NOTRE PARTENAIRE STELO FORMATION

HACCP

Hygiène alimentaire adaptée à l'activité des établissements de restauration commerciale.

La certification pour tous.

PARCOURS DÉCOUVERTE MÉTIERS EN RESTAURATION

Introduction et découverte du secteur :

- Employé polyvalent en restauration
- Plongeur en restauration
- Commis de cuisine (bases techniques)
- Commis de cuisine (approfondissement)
- Mise en situation et bilan

UNE ENTREPRISE PARTENAIRE ENGAGÉE



Nous sommes heureux d'annoncer notre collaboration avec Elior Restauration France, qui rejoint l'aventure des Entreprises Éphémères Solutions Plaine Commune pour explorer une autre façon d'aller à la rencontre des talents. En s'impliquant à nos côtés, l'entreprise affirme sa volonté d'innover dans ses démarches de recrutement et d'agir concrètement sur le terrain. Ce partenariat traduit une ambition commune : valoriser les métiers de la restauration collective, mettre en lumière celles et ceux qui la font vivre chaque jour, et renforcer l'attractivité d'un secteur essentiel.

À PROPOS DES ENTREPRISES ÉPHÉMÈRES



Depuis 2015, les Entreprises Éphémères accompagnent les demandeurs d'emploi dans toute la France en leur proposant de s'unir pour retrouver une solution professionnelle pérenne rapidement.



Depuis leur création, les Entreprises Éphémères pour l'Emploi ont démontré leur efficacité dans l'accompagnement vers le retour à l'emploi.

Les E.E Solutions répondent aux besoins de recrutement dans les secteurs en tension, en ciblant et formant des profils primo-entrants. Ce sont près de **80% de retour à l'emploi sur chaque E.E.Solution dans les 6 mois** suivant l'opération. Ce chiffre témoigne de l'efficacité du format, fondé sur l'intelligence collective, la responsabilisation et la mise en mouvement concrète des participants.

93 % des stagiaires recommandent l'expérience à leur entourage. Un indicateur fort d'adhésion et de satisfaction, révélateur de l'impact humain et professionnel de l'accompagnement proposé. Au-delà des chiffres, ce sont des parcours individuels transformés, des confiances restaurées, et une approche du recrutement repensée autour de la valorisation des talents plutôt que des manques.



VOTRE CONTACT



Sonia Johnson

s.johnson@entreprises-ephemeres.fr

06 95 70 23 96

www.entreprises-ephemeres.fr